

«Согласовано»

Управляющим советом

Протокол № 1 «12» 01 2014

Председатель Светлана Сергеевна

«Согласовано»

Председатель ПК

Железняков В.А.

Протокол № 3 от «13» 01 2014

«Утверждено»
Приказом директора ГБОУ СОШ № 17
№ 39 от 20 01 2014г

Железняков В.А.



Положение о распределении стимулирующей части ФОТ для работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Новокуйбышевск Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между различными категориями работников следующим образом:

1.1.1. школа

- на выплату педагогическим работникам образовательного учреждения - 88%
- административно хозяйственный персонал - 9%
- стимулирующая часть директора - 3%
- 1.1.2. структурные подразделения
 - стимулирующая часть руководителя структурного подразделения - 10%
 - стимулирующая часть работников структурного подразделения - 90%

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии):

- за интенсивность и высокие результаты труда
- за качество выполняемых работ
- выплаты по итогам работ
- единовременная премия

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результаты их работы.

При определении размера премии работнику руководствоваться согласованными с Общешкольным советом школы критериями, утвержденными нормативным правовым актом.

Перечень критериев по определению качества профессиональной деятельности работников школы учитывает весь спектр их профессиональной деятельности.

Баллы выставляются за конкретные показатели на определенный срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит